Casa di Riposo
"Santa Maria della Misericordia"

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
(Deliberazione n. 10 del 24 Maggio 2018)

OGGETTO: Approvazione Fondo per il salario accessorio del personale 2018 e Fondo per il lavoro straordinario 2018

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno VENTIQUATTRO del mese di MAGGIO alle ore 21,15 nella Segreteria della Casa di Riposo, previa trasmissione d'inviti a norma di legge, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Sauro Pucci(Presidente)	Presente
Bartolini Don Roberto (Vice Presidente)	Assente
Giotti Graziano (Consigliere)	Presente
Magherini Silvia (Consigliere)	Presente
Nencioni Alessandro (Consigliere)	Presente

Assiste in qualità di Segretario del CDA l'Avv. Tiziano Cresci incaricato della redazione del presente verbale. Sauro Pucci assume la presidenza e, constatata la sussistenza del numero legale ai sensi dell'art. 13 paragrafo 5 dello Statuto, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Tenuto conto:
1) che in data 22/01/2004 veniva sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali per il quadriennio 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;
2) che in data 9 maggio 2006 veniva sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
3) in data 11.04.2008 veniva sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali per il biennio economico 2006-2007e il quadriennio normativo 2006-2009;
4) che in data 31/07/2009 veniva sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009;

Atteso che il C.C.N.L. sottoscritto in data 22.01.2004 all'art. 31, dopo aver confermato che le risorse decentrate vengono quantificate annualmente dagli Enti del comparto (comma 1), stabilisce che, con effetto dall'anno 2004, devono essere rispettati i nuovi criteri definiti nello stesso articolo;

Considerato che la nuova disciplina distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, la seconda (comma 3), ricomprende risorse qualificate eventuali e variabili correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3;

Esaminata la relazione del 17/05/2018 della Responsabile del Settore Amministrativo Cinzia Malatesti e quindi:
- dato atto che in seguito alle scelte operate lo scorso Esercizio dal CDA, di optare per il reperimento diretto del personale a tempo determinato anziché tramite l'intermediazione di Agenzie per il Lavoro, si è dovuto procedere, nel mese di settembre 2017, ad un aumento del Fondo per il Salario Accessorio onde poter corrispondere le dovute indennità di turno al personale nuovo assunto;
- considerato che il Fondo per il Salario Accessorio 2018 deve obbligatoriamente soddisfare le necessità di corresponsione dell'indennità di turno dei dipendenti turnisti, che sono quelle che emergono dalla riorganizzazione dei servizi effettuata a giugno 2017 e più precisamente il progetto di aumento del livello di assistenza socio sanitaria agli anziani nei Nuclei Salvia e Ramerino, il progetto di sicurezza antincendio, il progetto di riorganizzazione del servizio cucina ed il progetto parrucchiere e cure estetiche nei Nuclei Silvia e Ramerino;
- tenuto conto che il totale delle risorse necessarie per lo sviluppo dei predetti progetti è pari a €.16.154,80;
- rilevato inoltre che dal Fondo dovranno essere tolte le voci riguardanti il pagamento degli straordinari al personale dipendente, da confluire in apposito Fondo e finora erroneamente imputate al Fondo Unico per il salario accessorio;
- tenuto conto in particolare che il Fondo per il compenso del lavoro straordinario era stata costituito per l'anno 1999 in Lire 21.037.033 (pari a €.10.864,73) secondo i dettami dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999 tutt'oggi in vigore e che negli anni successivi tale importo è stato erroneamente calcolato all'interno del Fondo per il Salario accessorio del personale, quando invece avrebbe dovuto essere trattato separatamente e la sua consistenza non avrebbe dovuto concorrere al limite per la costituzione del Fondo di cui sopra e nel corso degli anni i compensi per lavoro straordinario al personale sono stati corrisposti sul capitolo delle spese di formazione, per quanto riguarda gli

straordinari effettuati per corsi di formazione, mentre sul Fondo per il salario accessorio gli straordinari effettuati per ragioni di servizio socio assistenziale;
- dato atto quindi che le somme erogate per il pagamento di straordinari ai dipendenti nel corso del 2017 sono state complessivamente: formazione €.5.151,69, servizio €.4.173,28, per un totale di €.9.324,97, che non supera comunque il limite dettato dall'art. 14;
- preso atto della risoluzione dell'Aran n. 5401/2013 in data 13/05/2013, con la quale viene chiarito che il Fondo per lo Straordinario è esentato dai vincoli sul trattamento accessorio del personale dettati dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010, in quanto soggetto ad una normativa vincolistica, che non ammette alcuna dinamica (e quindi priva di ogni discrezionalità integrativa, sia dell'Amministrazione che della contrattazione) in sede di quantificazione annuale (a parere dell'Aran il limiti di cui all'ar.t 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 "è riconosciuto ... alle sole risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa (fondo in senso stretto) di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.04.1999";
- ritenuto di costituire ex novo il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2018 nella cifra massima dello stanziamento prevista dall'art. 14 del CCNL 01/04/1999 e di non considerare l'importo degli straordinari nella costituzione del Fondo per il salario accessorio, dando comunque atto che gli eventuali risparmi di questo fondo confluiranno nel suddetto Fondo come risorse aggiuntive dell'anno successivo e dovranno essere destinate prioritariamente al finanziamento del sistema di classificazione del personale;
- dato atto infine che per il 2017 si sono rilevate alcune entrate derivanti da contratti con terzi e sponsorizzazioni che hanno concorso alla diminuzione delle spese dell'esercizio grazie all'impegno del personale in servizio sia per il reperimento dei fondi che per la realizzazione dei contratti aggiuntivi nell'orario di servizio;
- considerato di destinare il 50% del totale di €.19.299,64, pari a €.9.649,82 al Fondo per la remunerazione del salario accessorio del personale;
- considerato che tale Fondo, in questo Ente serve per circa il 90% a retribuire istituti contrattuali non derogabili (indennità di comparto progressioni orizzontali acquisite, indennità di turno) ed il restante 10% viene usato per retribuire indennità di disagio, responsabilità, maneggio valori e straordinari;
- dato atto che queste ultime indennità, concordate storicamente con le RSU, sono state oggetto di revisione durante lo scorso esercizio e definite;

Visti gli schemi di composizione e di variazione del Fondo;

Visto inoltre il parere espresso in merito alla regolarità della composizione del Fondo, della Dott.ssa Valentina Vanni, Dottore Commercialista (n. iscrizione Albo 1667/A dal 14/01/2005), iscritto al Registro dei Revisori Contabili presso il Ministero di Grazia e Giustizia al n. 137654 dal 29/07/2005, nominata con Decreto del Sindaco di Montespertoli n. 3 del 11/01/2018 quale Revisore Unico contabile della ASP Casa di Riposo "Santa Maria della Misericordia ai sensi dell'art. 21 della L.R. n. 43/04;

All'unanimità dei voti, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di approvare:

1) la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 nella consistenza complessiva di totali €.89.727,50, costituito da risorse stabili per €.63.922,88 e da risorse variabili per €.25.804,62;
2) la costituzione del Fondo per il Lavoro Straordinario di cui al nuovo conto sul Piano dei conti denominato U4003526 con stanziamento di €.10.864,73;
3) la comunicazione di tali determinazioni alle organizzazioni sindacali competenti territorialmente.

IL CONSIGLIO

Rilevata, inoltre, la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;
Con voti unanimi resi nelle forme di legge da tutti i presenti e quindi con la maggioranza prescritta dall'art. 47 - comma 3 della L. 08.06.1990, nø 142.

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 47 - 3 comma L. n° 142 del 08.06.1990.

COSTITUZIONE DEL FONDO 2018

RISORSE FISSE			Euro
Unico importo consolidato	(CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	55.736,27
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1		0,62% Monte Salari 2001	2.296,32
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 6		0,50% Monte Salari 2001	2.174,46
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)		0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1 (solo fondo 2006)		0,50% Monte Salari 2003	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 7 (solo fondo 2009)		0,60% Monte Salari 2005	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)			690,82
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5 (ind. Comp. Nuove assunzioni)			4.664,01
Riduzioni di fondo per la parte fissa 2011-2014		ART. 9 COMMA 2 d.Lgs n. 78/2010	1639,00
TOTALE			**63.922,88**

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	
Specifiche disp. Legge: incentivi FUNZIONI TECNICHE	D.Lgs. 50/216 art. 113	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Altre	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	9.649,82
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	max 1,2% Monte Salari 97 (€ 378.741,00)	
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5 (ind. Assunzioni t.d.)		
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	16.154,80
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
Riduzioni del fondo per la parte variabile		
Altre risorse variabili	**Fondi di bilancio**	
TOTALE risorse variabili		**25.804,62**
	TOTALE FONDO	**89.727,50**

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di Comparto carico bilancio	art. 33 c. 4 lett. A	
Progressioni orizzontali carico bilancio	**CCNL 09.05.2006 - dichiarazione cong. N. 4 -**	
TOTALE risorse a carico del bilancio		-

TOTALE GENERALE	**89.727,50**

Montespertoli, li 17/05/2018

Il Responsabile Amministrativo

Cinzia Malatesti

UTILIZZO DEL FONDO 2018

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	3.027,09
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	15.500,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	indennità di comparto dell'anno	2.705,49
TOTALE destinazioni dell'anno		**21.232,58**

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE			
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	9.468,15	
Progressioni orizzontali anni precedenti	lett.b	14.563,77	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7		
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7		
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6		
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c		
Indennità di rischio	lett.d		
Indennità di disagio	lett.e		
Indennità maneggio valori	lett.d	473,00	Morelli
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1		
Indennità per specifiche resp. lett. i)			
Responsabilità Vigili (enti senza cat. D)	CCNL 2000 Art.29 c.8		
Indennità per specifiche responsabilità	lett.i	3.250,00	
Indennità di turno	lett.d	40.740,00	
Indennità di reperibilità	lett.d		
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6		
Specifiche disp. Legge: incentivi FUNZIONI TECNICHE	D.Lgs. 50/216 art. 113		
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g		
Altre distinazioni vincolate/storiche	straordinari		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		**68.494,92**	

Donzella	1000	
Bellantoni	600	
Galgani	700	
Signorini	1350	
Piccini	600	
	3250	

CODE CONTRATTUALI		
accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
importi ancora da contrattare		
TOTALE Code contrattuali		-

TOTALE GENERALE		**89.727,50**

CONTROLLO QUADRATURA COSTITUZIONE E UTILIZZO:

Montespertoli, li 17/05/2018

Il Responsabile Amministrativo

Cinzia Malatesti

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	55.736,27	55.736,27
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	2.296,32	2.296,32
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	2.174,46	2.174,46
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	4.664,01	4.664,01
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*	205,33	690,82
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	1.578	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		**1.639,00**
TOTALE RISORSE STABILI	**63.498,39**	**63.922,88**
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*		
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)*		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*	16.823,56	16.154,80
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*		
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)*		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	**16.824**	**16.155**
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	2.218,32	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	1.200,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*		9.649,82
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 6, DL 98/2011)*		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**3.418**	**9.649,82**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**20.242**	25.804,62
TOTALE	**83.740**	**89.728**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**80.322**	**80.078**
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	**13.428**	13.427,73
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**93.750**	**93.505**

Proposta tecnica composizione Fondo 2018

Dato atto che, in seguito alle scelte operate durante lo scorso Esercizio dal CDA, di optare per il reperimento diretto del personale a t.d. anziché tramite l'intermediazione di Agenzie per il Lavoro, si è dovuto procedere, nel mese di settembre 2017, ad un aumento del Fondo per il Salario Accessorio onde poter corrispondere le dovute indennità di turno al personale nuovo assunto;

Considerato che il Fondo per il Salario Accessorio 2018 deve obbligatoriamente soddisfare le necessità di corresponsione dell'indennità di turno dei dipendenti turnisti, che sono quelle che emergono dalla riorganizzazione dei servizi effettuata a giugno 2017, e più precisamente:

Progetto di aumento del livello di assistenza socio sanitaria agli anziani nei Nuclei Salvia e Ramerino:
oltre ad aumentare di una unità ,i turni del personale saranno completamente riorganizzati al fine di gestire, con il solo parametro richiesto dalla legge, n. 3 non autosufficienti in più rispetto al 2017 oltre ad un inserimento diurno al nucleo Alzheimer.
Progetto sicurezza antincendio:
Per sopperire agli obblighi derivanti dalle normative di sicurezza antincendio, che prevedono un responsabile dell'emergenza antincendio per ogni turno. Dato atto che, in attesa del nuovo appalto i dipendenti in possesso dell'attestato ad oggi, a causa di pensionamenti ed altro, sono solo 12 (di ruolo) , questi dovranno girare sulle 24ore, prevedendo quindi una diversa turnazione di tutti e 18 gli addetti.
Progetto riorganizzazione servizio cucina :
Saranno riorganizzati, a seguito del nuovo appalto per la ristorazione interna, i turni del personale di cucina, per una maggiore integrazione con il personale della Cooperativa alla quale questo è comandato operativamente.
Progetto parrucchiere e cure estetiche nei Nuclei Salvia e Ramerino: Saranno dedicati da parte del personale in servizio, spazi e momenti dedicati alla cura del sé, senza aumento delle ore di servizio

Il totale delle risorse necessarie per lo sviluppo di tali progetti è pari ad € 16.154,80

Rilevato inoltre che dal Fondo dovranno essere tolte le voci riguardanti il pagamento degli straordinari al personale dipendente, da costituire in un apposito Fondo, di cui **nell'inciso qui sotto** e finora erroneamente imputati al Fondo Unico per il salario Accessorio;

Il Fondo per il compenso del lavoro straordinario era stato costituito per l'anno 1999 in L. 21.037.033, pari ad **€ 10.864,73** secondo i dettami dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999, tutt'oggi in vigore.

Negli anni successivi tale importo è stato erroneamente calcolato all'interno del Fondo per il Salario accessorio del personale, quando invece avrebbe dovuto essere trattato separatamente e la sua consistenza non avrebbe dovuto concorrere al limite per la costituzione del Fondo di cui sopra.
Nel corso degli anni i compensi per lavoro straordinario al personale sono stati corrisposti sul capitolo delle spese di formazione, per quanto riguarda gli straordinari effettuati per corsi di formazione, mentre sul Fondo per il salario accessorio gli straordinari effettuati per ragioni di servizio socio assistenziale.

Dato atto quindi che le somme erogate per il pagamento di straordinari ai dipendenti nel corso del 2017 sono state complessivamente: formazione 5.151,69, servizio 4.173,28, per un totale di € 9.324,97, che non supera comunque il limite dettato dall'art. 14;

Preso atto della risoluzione dell'ARAN n. 5401/2013 in data 13.05.2013, con la quale viene chiarito che il Fondo per lo Straordinario è esentato dai vincoli sul trattamento accessorio del personale dettati dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010, in quanto soggetto ad una normativa vincolistica, che non ammette alcuna dinamica (e quindi priva di ogni discrezionalità integrativa, sia dell'Amministrazione che della contrattazione) in sede di quantificazione annuale. A parere dell'ARAN, il limite di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n.

78/2010, "*è circoscritto ... alle sole risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa (fondo in senso stretto) di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.04.1999*";

Si propone di costituire ex novo il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2018 nella cifra massima dello stanziamento prevista dall'art. 14 del CCNL 01/04/1999 e di non considerare l'importo degli straordinari nella costituzione del Fondo per il salario accessorio, dando comunque atto che gli eventuali risparmi di questo fondo confluiranno nel suddetto Fondo come risorse aggiuntive dell'anno successivo, e dovranno essere destinate prioritariamente al finanziamento del sistema di classificazione del personale

Dato atto infine che per il 2017 si sono rilevate alcune entrate derivanti da contratti con terzi e sponsorizzazioni, di cui **al prospetto seguente**, che hanno concorso alla diminuzione delle spese dell'esercizio, grazie all'impegno del personale in servizio, sia per il reperimento dei fondi che per la realizzazione dei contratti aggiuntivi nell'orario di servizio;

Nel 2017 si sono rilevate a Bilancio le seguenti Sponsorizzazioni non previste ad inizio anno ed Accordi di Convenzione per Servizi a terzi:

- € 10.000,00 a fondo perduto su lavori di ristrutturazione per trasformazione posti da auto a non auto del Nucleo Salvia e per l'ampliamento del Centro Diurno Timo.
- € 5.595,73 dei quali 1.500 per contributo imbiancatura Nucleo Menta dal Comitato di Solidarietà per la casa di riposo ONLUS e 700,00 sempre per l'imbiancatura dalla Fattoria di Montegufoni; 552,25 dal Comitato e 500,00 dal Comune di Montespertoli per la realizzazione del progetto di musicoterapia; 603.53 contributo per realizzazione gita al mare - Comitato; 1690 Contributo dalla Parrocchia di Montespertoli per l'allestimento di uno spazio dedicato a laboratorio multisensoriale.
- € 3.703,91 per ricavi da accordi di collaborazione (per gestione servizio migranti) con altri enti (ASEV).

Si propone di destinare il 50% del totale di 19.299,64, pari ad € 9.649,82 al Fondo per la remunerazione del Salario accessorio del Personale

Considerato che tale Fondo, in questo Ente serve per circa il 90% a retribuire istituti contrattuali non derogabili (indennità di comparto Progressioni Orizzontali acquisite, indennità di turno), ed il restante 10,00% viene usato per retribuire indennità di disagio, responsabilità, maneggio valori e straordinari;

Dato atto che queste ultime indennità, concordate storicamente con le RSU, sono state oggetto di revisione durante il corso dello scorso Esercizio e definite come da schema seguente:

Donzella Angela Viola : Coordinamento servizi Fisioterapia e Animazione 1000,00 €
Bellantoni Angela : Responsabilità magazzino monouso e presidi per l'incontinenza 600,00 €
Galgani Paola : Coordinamento servizio Cucina e Haccp e raccordo con il gestore 700,00 €
Signorini Laura : Coordinamento turni di servizio personale socio assistenziale: 1350,00 €
Piccini Cristina : Indennità di funzione per svolgimento mansioni Educatore professionale 600,00 €
Morelli Luisa : Indennità maneggio valori (1,55/gg x 305) max 472,75 €

La composizione del Fondo per il 2018 sarà pertanto improntata a retribuire le voci inderogabili ed indispensabili di bilancio, come da schema allegato, operando il mantenimento dei parametri richiesti dagli Enti controllori.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO PATRIMONIALE PROPONE QUINDI

Di costituire il Fondo per il salario accessorio per il 2018 così come da schema allegato A) e ne propone l'utilizzo , per quanto descritto in premessa, così come da allegato B)

Di costituire altresì il nuovo Fondo per il Lavoro Straordinario, di cui al nuovo conto sul Piano dei Conti denominato U4003526 con stanziamento di € 10.864,73

Si allega inoltre schema di confronto tra il fondo 2016 ed il Fondo 2018, a dimostrazione del rispetto del limite 2016.

Si chiede l'asseverazione del Revisore dei Conti

Montespertoli, 17/05/2018

Il Responsabile Amministrativo
Cinzia Malatesti

CASA DI RIPOSO "SANTA MARIA DELLA MISERICORDIA"
MONTESPERTOLI (PROVINCIA DI FIRENZE)

OGGETTO: **PARERE DEL REVISORE ALLA COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2018 PER LE "RISORSE DECENTRATE" E DELLE POLITICHE PER LA PRODUTTIVITA'.**

La sottoscritta Valentina Vanni, Revisore unico dell'Ente,

Visto lo schema di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 ex art. 15 del CCNL 01/04/1999 e artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004, trasmesso e illustrato dal Responsabile dell'Area Amministrativa in data 17/05/2018 per consentire l'espressione del parere da parte della scrivente;

Esaminata la documentazione consegnata e verificato che:

a) l'ammontare complessivo del Fondo è pari ad € 89.727,50, ed è così costituito:

-Risorse stabili:	€ 63.922,88+
-Risorse variabili	€ 25.804,62+
-Totale	€ 89.727,50;

(di cui € 16.154,80 derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art.15 comma 5 per riorganizzazione di servizi ed € 9.649,82 per sponsorizzazioni e contributi);

b) tali disponibilità sono state determinate nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale, come dettagliato nell'apposito prospetto allegato dal responsabile amministrativo; alcune poste sono state esaminate dopo ampie illustrazioni e approfondimenti svolte in separate riunioni anche con la consulente;

Considerato che per i costi contrattuali sopra esposti, nonché per i relativi oneri riflessi, deve sussistere la necessaria copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018 in corso di approvazione, così come risulta nella relazione del responsabile area amministrativa trasmessa nella stessa data di cui sopra, e che le somme nel Fondo 2018 di cui alla contrattazione decentrata integrativa vengono previste in diminuzione rispetto a quelle dell'anno 2016;

Preso atto, altresì, che nessun'altra funzione di riscontro di legittimità complessiva degli atti risulta affidata a questo Revisore;

esprime

parere favorevole sull'ipotesi di costituzione del Fondo indicato nelle premesse.

Montespertoli, 23 maggio 2018

Il Revisore
(dott. Valentina Vanni)

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Per copia conforme per uso amministrativo.

Visto: IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio della Casa di Riposo "Santa Maria della Misericordia" per 15 giorni consecutivi a partire dal .....

Montespertoli, li.....

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva per:
- immediata eseguibilità;
- il termine decorso di 10 giorni da quello di pubblicazione, in data .....

Montespertoli, li.....

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

Via Trieste, 97 – 50025 Montespertoli (FI)

Tel. 0571/609590 – Fax 0571/657076

e-mail : info@casariposomontespertoli.com

P.IVA 04450230489